

## **MANUALE DI POLITICA E COMPLIANCE ANTICORRUZIONE**

Il presente manuale di politica e compliance anticorruzione -“Politica”- definisce i requisiti e le procedure relativi alla politica aziendale al fine di garantire la conformità alle leggi applicabili contro la concussione e la corruzione. E’ molto importante esaminare con attenzione e rispettare i principi in essa esposti per:

- Agire conformemente ai valori aziendali;
- Proteggere la reputazione della Società;
- Dimostrare l’impegno della Società nelle comunità in cui opera;
- Garantire la conformità a tutte le leggi anticorruzione applicabili alla Società;
- Rafforzare l’applicazione e la consapevolezza delle leggi contro la corruzione.

Il sistema di compliance anticorruzione della Società si fonda sui seguenti principi:

- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, anche quando attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- è fatto divieto di offrire-promettere-autorizzare oppure accettare-richiedere omaggi o altre utilità che:
  - *possano indurre un Pubblico Ufficiale, un incaricato di Pubblico Servizio o un privato, a svolgere in maniera impropria le proprie mansioni o qualsiasi altra attività oppure ricompensarlo per averla svolta;*
  - *possano influenzare un atto o un’omissione o qualsiasi decisione da parte di un Pubblico Ufficiale o incaricato di Pubblico Servizio o privato in violazione di un dovere d’ufficio o obbligo di fedeltà;*
  - *siano finalizzati ad ottenere un ingiusto beneficio di qualsivoglia tipo, non solo per interesse e/o a vantaggio della Società ma anche per interesse e/o vantaggio personale o di familiari o conoscenti.*
- devono essere contabilizzate accuratamente tutte le operazioni, in conformità ai principi contabili, in modo completo e trasparente al fine di poter tracciare tutti gli incassi, i pagamenti ed in genere tutte le transazioni.

La Società ha definito misure idonee al perseguimento dei principi sopra enunciati ed applica tutte le procedure necessarie a verificare il rispetto della presente Politica, del Codice Etico e delle Leggi anticorruzione.

L'applicazione della presente Politica è diretta responsabilità di tutti i dipendenti e di tutte le Terze Parti che a vario titolo collaborano con la Società.

Se non si è sicuri di come agire in una situazione o qualora una determinata condotta possa essere inadeguata o contraria alla Politica, è opportuno chiedere sempre un parere al diretto superiore o al Legale Rappresentante o all'Organismo di Vigilanza o alla Funzione di Prevenzione della Corruzione prima di intraprendere qualunque azione.

Se si ravvisa un comportamento che preoccupa, o che può rappresentare una violazione della Politica aziendale, portate tempestivamente a conoscenza del problema il diretto superiore o il Legale Rappresentante o l'Organismo di Vigilanza o la Funzione di Prevenzione della Corruzione. Così facendo, la Società avrà l'opportunità di occuparsi della questione e risolverla, subito prima che questa diventi una violazione della legge o un rischio per la reputazione della Società. Le violazioni di natura seria della Politica, seppur presunte, quali quelle che coinvolgono le alte cariche del management aziendale, o presunte attività illecite, devono essere immediatamente riferite al Presidente dell'ODV o del CDA o all'FPC.

La Società applica un approccio a tolleranza zero in merito alle violazioni della presente politica. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di difendere gli standard etici della Politica e devono prendere provvedimenti responsabili al fine di prevenirne qualunque violazione.

Non saranno applicate sanzioni disciplinari o ritorsioni di alcun tipo nei riguardi di un dipendente che rifiuti di tenere un comportamento commissivo o omissivo che violi la presente Politica e/o le Leggi anticorruzione.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica o non denunci azioni illecite note o sospette.

E' compito della Società sottoporre a costante revisione e monitoraggio il contenuto della Politica nonché verificarne la sua applicazione.

(Il Legale Rappresentante)  
Massimo Fiorese